

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16» Ново-
Савиновского района г. Казани

Г.Ш. Нигматуллина

Принято на педагогическом совете
МБУДО «ДШИ №16»
Протокол № 3 от « 21» ноября 2022 г.

«Утверждаю»

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №16» Ново -
Савиновского района г. Казани

Е.А. Антонова



Введено в действие приказом
№ 253 от «21» ноября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16»
Ново-Савиновского района г. Казани

1. Общие положения.

1.1. Положение о профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии:

- с Федеральным Законом от 29.12.2012 г., № 273-ФЗ, «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Письмом Департамента общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.02.2012г., № 03-109 «О повышении квалификации и аттестации педагогических работников»;
- Уставом «Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16» Ново-Савиновского района г. Казани (далее - "ДШИ № 16").

1.2. Данное Положение регламентирует порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников "ДШИ № 16".

1.3. Повышение квалификации - это обучение педагогических работников "ДШИ № 16" с целью углубления и обновления их теоретических и практических профессиональных знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения новых образовательных технологий, инновационных подходов и современных методов решения профессиональных задач.

1.4. Основными принципами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников "ДШИ № 16" являются периодичность и целевая направленность.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников "ДШИ № 16" находится во взаимосвязи с процедурой их профессиональной аттестации.

1.6. Педагогические работники "ДШИ № 16" должны проходить повышение

квалификации по профилю педагогической деятельности один раз в три года.

1.7.Повышение квалификации педагогических работников "ДШИ № 16" осуществляется в образовательных учреждениях высшего или дополнительного профессионального образования, имеющих лицензию на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме, соответствующим установленным требованиям (72 и 108 часов) и государственную аккредитацию.

1.8.Профессиональная переподготовка в качестве видов обучения, осуществляемая в случае необходимости с целью адаптации работников "ДШИ № 16" в условиях выполнения нового вида профессиональной деятельности и получения дополнительной квалификации, включает программы профессиональной переподготовки объемом от 500 часов и больше.

1.9.Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом, без отрыва и с частичным отрывом от работы (очная, очно - заочная, заочная формы).

2.Организация работы по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников.

2.1.Деятельность по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников осуществляется директором "ДШИ № 16".

2.2.Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- разработка графика профессиональной переподготовки или повышения квалификации педагогических работников с учетом периодичности прохождения один раз в три года и доведение его содержания до сведения педагогических работников;
- информирование педагогических работников о тематике дополнительных профессиональных программ и сроках проведения курсов переподготовки и повышения квалификации;
- прохождение тестирования через личный кабинет в электронной системе Республики Татарстан;
- подача заявления на прохождение курсов повышения квалификации;
- согласование конкретных сроков обучения и формы переподготовки и повышения квалификации с информационно - методическим отделом МБМУ «Городской методический центр» города Казани по Авиастроительному и Ново-Савиновскому районам;
- издание приказа по "ДШИ № 16" «О направлении на курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовке».

3.Основания для переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

3.1.Основаниями для направления педагогических работников "ДШИ № 16" на повышение квалификации или профессиональную переподготовку являются:

- соответствие сроков прохождения повышения квалификации условиям периодичности один раз в три года;

- рекомендации аттестационной комиссии;
- перевод на должность иной группы или специальности;
- инициатива педагогического работника.

3.2. Направление педагогических работников "ДШИ № 16" на профессиональную переподготовку или повышение квалификации оформляется приказом директора "ДШИ № 16" с указанием сроков, места и формы обучения.

3.3. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации в список не включаются педагогические работники:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от работы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком);
- проходившие профессиональную переподготовку, повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному.

4. Ответственность директора «ДШИ № 16».

4.1. При реализации деятельности по организации повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников директор "ДШИ № 16" несет ответственность:

- за своевременное информирование педагогических работников "ДШИ № 16" о тематике дополнительных профессиональных программ и сроках проведения курсов переподготовки или повышения квалификации;
- при направлении педагогического работника для повышения квалификации с отрывом от работы за сохранением за ним рабочего места;
- за обеспечение выплаты педагогическому работнику средней заработной платы по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- за создание необходимых условий педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- за обеспечение замены уроков;
- за оформление необходимых нормативных и финансовых документов;
- за возмещение командировочных расходов педагогическому работнику, повышающему квалификацию в другой местности по направлению администрации "ДШИ № 16".

5. Права и ответственность педагогических работников.

5.1. Педагогические работники "ДШИ № 16" имеют право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года, с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на возмещение оплаты командировочных расходов при повышении квалификации в другой местности по направлению администрации "ДШИ № 16";
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях,

согласованных с администрацией "ДШИ № 16".

5.2. Педагогические работники "ДШИ № 16" несут ответственность:

- за дисциплинированность и эффективность использования времени, предоставленного педагогическому работнику для повышения его профессиональной квалификации;
- за своевременность подачи копии документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации работнику, ответственному за делопроизводство в "ДШИ № 16".

6. Заключительные положения.

Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация и профсоюзный комитет "ДШИ № 16".